

# Sindicalismo y medio ambiente

Manoli Olmedo

El Departamento de Ecología y Medio Ambiente se creó tras el V Congreso Con federal. CC.OO. adquiere un importante compromiso ecologista con horizontes que van más allá del terreno laboral y pone en marcha medidas organizativas para llevar a la práctica un plan de trabajo. La prioridad de este Departamento es la Educación Ambiental, la sensibilización de los cuadros sindicales y de los/as trabajadores/as ante la cuestión ecológica. Joaquín Nieto, Secretario del Departamento de Ecología y Medio Ambiente, pone de manifiesto en esta entrevista la importancia de los profesionales de la enseñanza en la Educación Ambiental.

**TE: El sindicalismo ecológico es una experiencia muy reciente, hace unos años estos movimientos caminaban paralelos y sus relaciones eran difíciles. Actualmente asistimos a un proceso de convergencia entre ambos movimientos...**

**Joaquín Nieto:** En el V Congreso Confedera) decíamos que hacer un sindicalismo ecologista está todavía por inventar, la experiencia es muy reciente. Sin embargo, estamos elaborando unas líneas muy específicas porque el sindicato también debe ser una organización ecologista, pero debe serlo desde un punto de vista social y sindical y el ensamblar estos intereses, que no son contradictorios, era una tarea pendiente.

El sindicalismo y la ecología se han cruzado en el camino ya que, sin el movimiento sindical, el movimiento ecologista se quedaría a las puertas de las fábricas, a las puertas de la producción; por su parte, el movimiento sindical no se puede limitar al ámbito de la producción, porque entonces no estaría respondiendo adecuadamente a las necesidades de la población en materia de salud, de bienestar, de futuro... Por eso encontramos que en el movimiento sindical hay un gran interés y sensibilidad ecologista y en el mundo ecologista nos hemos encontrado con gente comprometida y con conocimientos suficientes convencida de que el sindicalismo debe desarrollar una línea ecologista. Esto nos ha permitido tener un gran equipo de personas que están establemente trabajando y numerosos colaboradores/as.

Tenemos una buena relación con la gran mayoría de las asociaciones ecologistas y dentro de ellas hemos hecho actuaciones comunes con AEDENAT, en el campo de la energía y con Greenpeace y además hemos participado en la Cumbre de Río. Un dato a tener en cuenta es que por primera vez en los criterios para la negociación colectiva se ha introducido un capítulo sobre la temática medioambiental, esto fue aprobado en el Consejo Confedera) celebrado en octubre y se ha recogido en la plataforma unitaria de CC.OO. y UGT para la negociación colectiva que creo que es el campo genuino de la acción sindical y donde también creo que hemos logrado un importante avance.

Desde esta experiencia, estamos creando una red de responsables en todas las estructuras que adapten la acción sindical al compromiso ecologista que ha adquirido CC.OO. en los distintos ámbitos de actuación. Sería muy importante que para que esta red pudiera completarse y llegar a los centros de trabajo hubiese también responsables en las empresas. Esto lo conseguiremos cuando se apruebe la Ley de Salud Laboral, ya que con la figura de los delegados/as de prevención ampliaremos y completaremos esta red. Estos/as delegados/as actuarán en el campo de la salud laboral y en el campo del medio

ambiente, tanto interno como externo. El día que logremos sacar adelante esta ley y tengamos estos/as delegados/as podremos completar esta red.

**TE: Las cuestiones medioambientales son muy diversas, ¿puedes hacernos un balance de los temas que habéis tratado desde la creación de este departamento?**

**J.N.:** Tras la creación del departamento elaboramos un Plan de Trabajo que se aprobó en la Comisión Ejecutiva Confedera) y el año pasado presentamos una memoria de actividades que creemos que es la forma colectiva de trabajar.

En esta memoria hacemos balance de las diversas cuestiones sobre las que hemos actuado, entre otras, hemos trabajado en el tema de energía, potenciando el desarrollo de la energía eólica, y participamos en la Conferencia Mundial de Energía para un mundo sostenible; hemos actuado en contra de la instalación de incineradoras, ya que consideramos que es una opción de tratamiento de residuos bastante irresponsable y dañina para la salud pública y el medio ambiente y nuestras propuestas están recogidas en dos informes publicados: uno sobre la problemática de los residuos tóxicos y peligrosos y otro sobre los residuos sanitarios.

En cuanto al uso del papel hemos avanzado bastante, no todo lo que deseáramos, sin embargo, se va notando la profusión en la utilización de papel reciclado en todas las organizaciones de CC.OO.

Estamos trabajando en diversas iniciativas sobre el transporte desde un estudio sobre el Plan Director de Infraestructuras, hasta una declaración pública que hizo la Ejecutiva, criticando el modelo de transporte que significa el tren de alta velocidad. Hemos iniciado una actuación sobre política forestal, con un informe sobre incendios forestales y diversas actividades de cara a racionalizar la intervención tanto de forestales como de bomberos en la prevención de incendios.

También hemos intervenido en la minería a cielo abierto en el Bierzo que está causando bastantes impactos ambientales... En fin que no hemos parado.

**TE: Vuestros esfuerzos se encaminan sobre todo a la educación medioambiental y así aparece reflejado dentro del plan de trabajo y la memoria del departamento. ¿Por qué consideráis una prioridad esta formación?**

**J.N.:** Fundamentalmente porque conocer es la fase previa a la toma de conciencia. Consideramos que es muy importante que todas las personas y sobre todo, los/as trabajadores/as conozcan el riesgo que entraña, la relación que se ha acabado estableciendo entre sociedad y naturaleza y lleguen a la conclusión de que es necesario cambiar radicalmente el modo de producción y las pautas de consumo.

La Educación Ambiental es el primer eslabón para lograr esto, en este sentido la educación contempla las campañas de sensibilización elemental de los/as trabajadores/as, pero también contempla una aproximación global en tanto que ciudadanos/as y por tanto, que consumidores. Hemos de tener en cuenta que partimos de un grado de deseducación muy grande ya que la mayoría de los/as trabajadores/as en activo no tienen ningún tipo de aproximación a la relación con la naturaleza más allá de la que hayan podido tener en sus vivencias personales. Si la gente no conoce no tiene conciencia de los riesgos y es difícil que actúe para reivindicarlo.

**TE. Los medios de comunicación están lanzando campañas publicitarias dirigidas al ahorro, a la moderación en el consumo de energía o de agua. Sin embargo ¿qué piensas de la política medioambiental del actual gobierno?**

**J.N.:** Lo que hay que cambiar en profundidad es el modo de producción que es devorador del medio ambiente y nos lleva a un mundo insostenible. La Educación Ambiental al consumidor es muy importante, para la conciencia y reivindicación colectiva. Sin embargo, los problemas más graves de la ecología son de política, el mismo gobierno que está haciendo esas campañas publicitarias está diseñando unas políticas de oferta, esto significa que está utilizando el recurso agua o el recurso energético como un producto más que se trata de ofrecer al mercado presionándolo a que compre cada vez más. De hecho el Plan Energético Nacional es un plan de oferta y el control de la política energética lo tienen las compañías de electricidad cuyo negocio es vender. Nosotros hemos hecho varias campañas sobre el plan energético dirigidas hacia el campo de las energías renovables y al ahorro de energía en edificios y estamos encontrando mucho más eco en otros sitios que en la administración.

El gobierno debería hacer otras políticas que actuaran sobre la demanda, propiciando el ahorro. No se puede hacer una política de agua que lo que pretenda sea construir embalses de regulación de agua, con los grandes impactos ambientales negativos que esto supone, y dejar las redes de distribución con pérdidas que oscilan entre el 30, el 40 y el 50 por 100.

**TE: Una parte importante de vuestra labor es la sensibilización de los cuadros sindicales y de los/as trabajadores/as ante la cuestión ecológica ¿Qué actividades tenéis previstas para esta formación?**

**J.N.:** Hasta ahora nos hemos preocupado de que los departamentos cuenten con un/una responsable de educación ambiental. La educación ambiental pasa por tres niveles: trabajadores/as, delegados/as y finalmente responsables del medio ambiente a nivel general, nosotros intentamos abarcar simultáneamente estos niveles ya que las necesidades son bastante acuciantes.

Inicialmente hemos hecho dos cursos de una semana completa para los responsables del medio ambiente dentro de la Confederación, así como diversos cursos y jornadas en diversas organizaciones (Navarra, Asturias, Rioja, Sevilla...) y que debemos ir completando en todas el primero tuvo lugar el año pasado y el segundo este año. Además tenemos previsto hacer dos cursos temáticos medioambientales, uno sobre ecoauditorías y otro sobre instrumentos financieros. Junto con la fundación 1 ° de Mayo se está haciendo un seminario sobre economía y medio ambiente que comenzó el año pasado, con documentos divulgativos, y continuará con otros que se harán en un futuro. Dentro del programa de formación continua tenemos medio centenar de cursos para trabajadores/as y delegados/as en perspectiva.

Esta manera de actuar es una respuesta inmediata a necesidades tan importantes como las que existen en la actualidad. No obstante, tenemos diseñado un plan formativo piramidal que iría desde los/as trabajadores/as hasta los/as responsables, este plan va a tener uno de sus pilares fundamentales en la campaña de divulgación elemental que comenzaremos el año que viene con una exposición itinerante sobre la problemática ecologista global, como son el cambio climático, la deforestación, la pérdida de biodiversidad, el injusto reparto de los recursos entre el norte y el sur, los problemas de agua, residuos y energía en las empresas; para ello realizaremos diversos trabajos, folletos, vídeos, etc.. Para esta actividad contaremos con la ayuda que significa el convenio

firmado entre CC.OO. y la Secretaría de Estado para las políticas de agua y medio ambiente, con un importe de 80 millones de pesetas para los próximos tres años.

Con esta campaña pretendemos generar conciencia en el ámbito laboral sobre la situación de un mundo ecológicamente insostenible y socialmente injusto y animar una actitud de cambio radical hacia una sociedad ecológicamente sostenible y socialmente justa desde los centros de trabajo, empezando por cambiar las pautas de producción, incorporando una producción limpia y de consumo responsable.