

# La Enseñanza Privada sin identidad

**José Manuel Rodríguez Armas**  
**Secretario de Acción Sindical de Enseñanza Privada de Canarias**

**Cuesta poco entender porqué la Enseñanza Privada en Canarias va por unos derroteros, que la conducen inexorablemente a un callejón sin salida. La situación actual se puede entender, si se buscan las causas de los problemas, en la actitud mantenida primero por la Consejería de Educación y segundo por las patronales.**

## **CONSEJERIA DE EDUCACION**

La Consejería de Educación no sólo ha puesto y pone piedras en el camino, sino que hace lo posible para que éste sea un espejismo, actuando con una prepotencia desmedida.

Se ha propuesto como objetivo marginar al sector, menospreciando cualquier propuesta sindical que resuelva su problemática. Para conseguir esto, la Consejería de Educación se niega sistemáticamente a crear la Mesa de Negociación Sectorial -reivindicación básica de CC.OO.- que podía dar salida al estancamiento de la Enseñanza Privada.

Para la Federación de Enseñanza de CC.OO. éste es un objetivo irrenunciable, por el que tienen que pasar problemas fundamentales como: la aplicación de la LOGSE en la Enseñanza Privada, Acuerdo de Centros en Crisis, Concertación para la Educación Infantil, Homologación con la Enseñanza Pública de Canarias, etc.

De no resolverse éste punto, el sector sufrirá un "sangrado" constante, tanto en centros como en trabajadores, llevando a la Enseñanza Privada a un estado de "coma".

## **PATRONALES**

Estas que en tiempos de vacas gordas, supieron sacar beneficios de todo tipo sin que se vieran reflejados en los centros y menos en los trabajadores; ahora que corren otros vientos y cuando ciertos privilegios ya no existen, recurren a resolver sus problemas, primero con discursos ideológicos ante la Administración, y con amenazas y coacciones ante los trabajadores y los sindicatos.

Las patronales siguen viendo de lejos los problemas de los trabajadores, demostrando una nula sensibilidad para con éstos, y dándoles un ligero apoyo interesado, cuando la conflictividad es entre Administración y trabajadores.

Por otro lado, se detecta un fortalecimiento de Educación y Gestión y un desmembramiento de la CECE, donde casualmente en ésta última patronal, es donde existen más centros con dificultades.

En definitiva, si se siguen, enquistando problemas en Canarias como las ratios que son elevadas, una Formación Permanente con grandes lagunas, lo que hace que la calidad de la enseñanza se resiente. Si a esto añadimos que el Decreto de Mínimos puede ser implacable, en su aplicación y que las, perspectivas de negociación ante la renovación de

Conciertos se prevé difícil, sobre todo debido a la inexistencia de una comisión de conciertos y a un Acuerdo de Centros en Crisis, entenderemos porque la LOGSE es imprevisible en Canarias.

La Federación de Enseñanza de CC.OO. rechaza como modelo para avanzar tanto el oscurantismo y dejación de la Conserjería de Educación, como la sistemática confrontación usada por las patronales.

Ante esta situación CC.OO. mantiene sus propuestas superadoras que tienen como base el diálogo y la negociación, apostando por una actitud integradora de todos los sectores afectados, sin descartar cualquier medida de presión para conseguir sus justos objetivos.