

Para que mejore la calidad de las universidades públicas

La estabilidad en el empleo es un objetivo prioritario

La situación de crisis social y económica, que actualmente vivimos en el Estado español, es también común a los países de nuestro entorno inmediato y del mundo en su totalidad. Así mismo, los países de la Comunidad Europea, que tenían un mayor grado de desarrollo del estado de bienestar que el alcanzado por el nuestro, ven como están en peligro el conjunto de los derechos alcanzados a través de movilizaciones y negociaciones históricas de los trabajadores europeos.

En este contexto es en el que la Confederación Europea de Sindicatos de la que formamos parte CC.OO convoca las movilizaciones que se llevarán a cabo el 2 de abril, en demanda de una Europa más social.

La crisis y las primeras actuaciones del Gobierno, que han tenido repercusiones para las condiciones de trabajo, quedaron plasmadas en los Presupuestos Generales del Estado y desencadenaron las movilizaciones de finales del 92 del conjunto de los trabajadores de las Administraciones Públicas.

SECTOR NO ESTRATÉGICO

Cuando participamos en las asambleas, convocando las movilizaciones del Área Pública, anunciamos la repercusión que iba a tener el recorte presupuestario en las Universidades, que el Gobierno dentro de la política de convergencia europea y en el marco de la competitividad no consideraba prioritaria la inversión estratégica en la Enseñanza Superior, ya que introducía una importante reducción financiera.

Recogíamos que la gestión de los fondos públicos debía ser eficaz y eficiente para la finalidad a la que se destinaban y nos manifestábamos contrarios al sistema de "barra libre" de muchos gastos innecesarios y superfluos. Pero también decíamos que incluso haciendo más eficaz la gestión de los fondos públicos de las Universidades con los recortes anunciados en los Presupuestos veíamos peligrar no sólo nuestra capacidad adquisitiva y la garantía de la Cláusula de Revisión. Sino que íbamos más lejos y entendíamos que peligraba la aplicación o se produciría el non nasciturus de la "Actualización de la LRU", las Nuevas Titulaciones y los Nuevos Planes de Estudios, así como la imposibilidad de poner en funcionamiento las Universidades públicas de nueva creación y las recientemente creadas.

Y este peligro de colapso de las Universidades deriva del ajuste presupuestario, que produce en su segunda fase la congelación de la Oferta de Empleo, el ascenso del empleo eventual y precario en las Universidades que permite la reducción de plantilla, la disminución de los recursos para infraestructuras.

LA MESA DE EMPLEO

Los nuevos cantos de sirena del Gobierno, que no puede ya negar sus errores económicos con tres millones de parados, nos sitúan ante un nuevo reto que es la lucha por el empleo y que ninguna plaza de plantilla de las Universidades Públicas, que cuente con dotación presupuestaria, quede vacante u ocupada por un trabajador eventual o precario.

Debemos extender la demanda de puestos de trabajo fijos para necesidades estables de trabajo. Tenemos que explicar a los trabajadores que CC.OO., durante el mes de marzo inicia la recogida de datos de las plantillas de PAS (aproximadamente un 10% de eventuales) y -de PDI (más de un 40% de eventuales) para intentar transformar los puestos de trabajo eventuales y precarios en fijos.

En todas las Universidades vivimos la constante agresión a las plantillas necesarias por medio de privatizaciones (contratas), trabajadores en precario (colaboradores sociales, becarios, contratos autónomos administrativos) y trabajadores eventuales de larga duración (eventuales, interinos, profesorado contratado).

No podemos seguir permitiendo que el nivel de deterioro de las Universidades públicas siga creciendo y por ello hemos abierto con las otras Organizaciones Sindicales la Mesa de Empleo en la Secretaría de Estado de Universidades.

Pero la Federación de Enseñanza de CC.OO. considera que nuestro esfuerzo debe incidir directamente en las Universidades y que se ha de evaluar la situación en cada Universidad con los trabajadores.

Entendemos que hay que proseguir en la lucha por una Universidad Pública de Calidad y una de las mejores garantías de calidad del Servicio Público pasa por un empleo estable.