

Movilizaciones del trimestre

Continuando con las movilizaciones iniciadas antes de Navidad, las organizaciones sindicales hemos elaborado un calendario de movilizaciones que comienza en enero con el diseño de esta campaña y culminará en marzo, si los trabajadores se comprometen, con una gran manifestación en Madrid y varias jornadas de huelga. Los objetivos, los de siempre:

- Homologación.
- Mantenimiento del empleo.
- Firma por parte de CELE del IX Convenio y por ambas patronales de la revisión salarial del 93.
- Negociación de la reforma.

...Y NO TE DEJES ENGAÑAR:

Por el pago de los "atrasos" que se realizará en la nómina de febrero, es decir a primeros de marzo, y que, como su nombre indica, son "atrasos", es decir, cantidades que debíamos haber cobrado, en parte, hace 14 meses y que al cobrarlas con retraso perdemos al menos el índice del coste de la vida.

Por el pago a cuenta, que es un intento por parte del MEC y de las patronales de desmovilizar a los trabajadores y de hacerles olvidar con unas pesetillas el objetivo de la Homologación y la defensa del propio acuerdo de analogía.

Ejemplo: en EGB van a dar a cuenta 3.173 ptas., para cumplir el acuerdo deberían dar 22.371 ptas. Además, pagar a cuenta significa:

1. Que el MEC no negoció cuando debió hacerlo, en el otoño pasado, antes de la aprobación de los PGE, y cuando los trabajadores lo demandaban.
2. Que todavía no está firmada la revisión salarial del 93, ni constituida la mesa. Una vez más las disputas patronales perjudican a los trabajadores.
3. Que los trabajadores de niveles no concertados están más indefensos que nunca.

En consecuencia, este pago a cuenta demuestra la incapacidad negociadora tanto del MEC como de las patronales y la complicidad de dichas instituciones para desvirtuar la negociación colectiva, dañar la imagen del sindicalismo e intentar comprar, con cantidades ridículas, la normalidad en el sector.

Y la respuesta de los trabajadores debe ser unánime: **movilizarse y exigir tanto al MEC como a cada una de las patronales sus responsabilidades.**