

Privada

Evaluar las negociaciones

Antes de iniciar las vacaciones de Semana Santa las organizaciones sindicales y los trabajadores en general debemos evaluar los avances en las negociaciones tanto con el M.E.C. como con las patronales en los diferentes convenios.

Tras un trimestre caracterizado primero por el anuncio de movilizaciones contra el M.E.C. para negociar la homologación y la aplicación de la L.O.G.S.E. en la privada y posteriormente contra las patronales por la constitución de la MESA NEGOCIADORA, que fructificaron doblegando la actitud ministerial de no querer hablar de los aspectos retributivos -Acuerdo de junio del 91 en la pública- y de las patronales CECE y E. y G., aceptando por fin una representatividad del 50% cada una; hemos pasado a un amplio periodo de negociaciones que es necesario analizar.

Con el M.E.C. en reuniones semanales hemos abordado temas tan trascendentes como: retribuciones, mantenimiento del empleo, titulaciones, plantillas y formación del profesorado. La amplitud e importancia de los temas, que deben ser justamente reconocidos por todos los trabajadores, han hecho que a la hora de escribir estas líneas no se haya entrado en el fondo de las cuestiones limitándonos, en la mayoría de los casos, a la exposición y planteamiento de los problemas por cada una de las partes, destacando el esfuerzo de los sindicatos que han presentado al M.E.C. una propuesta unitaria de mantenimiento del empleo. No obstante podemos adelantar que las próximas sesiones han de ser determinantes y de sus avances dependerá nuestra estrategia ante el M.E.C. en el último trimestre del presente curso.

Con las organizaciones patronales hemos conseguido constituir todas las "mesas negociadoras" de los diferentes convenios del sector, encontrándonos en estos momentos en las primeras fases de la negociación pero con la urgencia de avanzar en los temas fundamentales de siempre: ámbitos, jornada, salarios, vacaciones, mejoras sociales, etc.

La F.E.-CC.OO. a primeros de abril evaluará la marcha de las negociaciones en todos sus ámbitos y si no hubiera habido avances significativos propondríamos al resto de los sindicatos nuevas movilizaciones.

La aparición de un elemento de tensión en un sector de la educación infantil -problemas con las subvenciones a las "escuelas infantiles laborales"- nos ha de llevar a tomar conciencia de la problemática global de esta etapa educativa, de sus problemas de mantenimiento del empleo y de sus pésimas condiciones de trabajo y nos ha de servir como aliciente para una mayor participación sindical de este colectivo en la perspectiva de posibles movilizaciones en todo el sector.