

Participación y discriminación profesional en el trabajo docente, por razón de sexo

Discriminación

Uno de los objetivos de la encuesta era el de averiguar la experiencia subjetiva que todos los docentes, hombres y mujeres, tienen respecto a este asunto, y en particular cómo estas últimas se sienten en su actividad cotidiana. Una pregunta, abierta a todos los encuestados indagó sobre si había:

- Discriminación por razón de sexo en los centros escolares.
- Menor participación en actividades generales del centro por parte de las profesoras.
- Menor participación en actividades de formación fuera del centro (ídem).
- Menor acceso a puestos de responsabilidad (ídem).

La respuesta mayoritaria, para ambos sexos, es que no se produce ninguna de las situaciones planteadas, en un alto porcentaje. Así para el 87 % de los docentes **no hay discriminación de sexo en los centros**, y para el 80 % ni hay menos participación en las actividades generales del centro por parte de las profesoras, ni en la formación fuera del centro. Sólo el **menor acceso a puestos de responsabilidad** es reconocida como una situación de hecho por un mayor nº de docentes, aún así minoritario: 3 de cada 10. Este menor acceso a puestos de responsabilidad se explica, según algunos encuestados y encuestadas, por el menor interés en ocuparlos que las mujeres manifiestan.

Es significativa que esta valoración, referida al total de docentes, no ofrezca grandes alteraciones entre sexos: la valoración se reproduce prácticamente en uno y otro. De todas formas hay pequeñas diferencias

- Hay algunas mujeres más que opinan que hay discriminación y menor acceso a puestos de responsabilidad.
- Hay algunos hombres más que opinan que hay una menor participación en actividades generales y de formación fuera del centro.

Una segunda pregunta, dirigida sólo a las profesoras, intentó averiguar cómo cada profesora en particular vivía esta circunstancia : si se sentía discriminada; si el trabajo doméstico influía en su trabajo profesional; si se valoraba menos su capacidad profesional por ser una mujer; o si se ausentaba frecuentemente por enfermedades de familiares o hijos.

Las negativas en este caso se sitúan en torno al 90 %, salvo en el caso de la influencia del trabajo doméstico en la profesión, donde, a pesar de aumentar el porcentaje de afirmaciones a la cuarta parte de las encuestadas (24,5 %), aún 7 de cada 10 considera que no se produce esa influencia.

La conclusión es, por lo tanto, que el profesorado en general, tanto hombres como mujeres, no considera que se produzcan situaciones de discriminación por razón de sexo en las escuelas. En concreto, las mujeres no se sienten discriminadas en lo profesional, y

tan sólo un pequeño porcentaje (entre 2 y 3 de cada 10), siente que el trabajo doméstico interfiere en su trabajo profesional.

Esta cierta interferencia del trabajo casero, y la menor participación en actividades de responsabilidad, sugieren que puedan existir, de hecho, determinadas diferencias en el planteamiento profesional de hombres y mujeres, que, en todo caso, no se perciben como discriminación.

La explicación puede ser, que las profesoras, como mujeres, están participando de una problemática de discriminación social, en general, y del reparto de papeles por sexos que conlleva, lo cual las convierte, como al resto de mujeres trabajadoras, en doble empleadas, en casa y en la escuela, y las inhibe, más que a los hombres, por costumbre, de la asunción de roles de poder dentro de su trabajo.

Sin embargo, junto a esta situación, aparece un fuerte componente de profesionalidad, que ellas interiorizan, y que las conduce a sentirse protagonistas y autónomas en su trabajo. No olvidemos, que algo más de la mitad del profesorado son mujeres. Ello descartaría la percepción de discriminación profesional por razón de sexo (recordemos que el 90 % no se siente discriminada en su trabajo).

¿Te sientes discriminada?

a. ¿Te sientes discriminada en el trabajo?

SI.....3,0

NO.....97,0

N.C.....0,0

b. ¿El trabajo doméstico influye en tu trabajo profesional?

SI.....24,5

NO.....74,5

N.C.....1,0

c. ¿Se valora menos tu capacidad profesional por ser mujer?

SI.....9,2

NO.....89,4

N.C.....1,4

d. ¿Te ausentas con frecuencia por enfermedad de hijos o familiares?

SI.....5,0

NO.....92,7

N.C.....2,3