

## Juventud renovada

# Javier Sanz

La Secretaría de la Juventud de la Confederación Sindical de CC.OO. cuenta, desde el pasado diciembre, con un nuevo responsable. Javier Sanz viene de la Bazán del Ferrol, en la que empezó a trabajar en 1984 como aprendiz; en el último período fue responsable de la Secretaría de la Juventud del S.N. CC.OO. de Galicia, de la que fue uno de sus fundadores. Nuevo en esta función, pero con experiencia sobre sus espaldas, como muestra en sus respuestas.

### **¿Qué funciones cumple la Secretaría de la Juventud de una Confederación Sindical como CC.OO.?**

-La apertura de CC.OO. a todos los espectros sociales posibles, con algún tipo de problemática específica, con el afán de conocer las realidades e intentar dar alternativas que estuviesen en la línea de nuestro sindicato fue, dicho de una manera muy esquemática, la filosofía por la que se creó la Secretaría de la Juventud entre otros.

Hoy en día, se trata de ser un instrumento que sirva de puerta entre el sindicato y la juventud, que en estos momentos está necesitada de que alguien se empiece a preocupar de su situación, y no de manera caritativa, sino de una forma comprometida y con expectativas reales hacia el futuro.

Asimismo, creo que es la forma más fácil de que las propuestas de CC.OO. lleguen a todo ese colectivo de jóvenes que, debido a la falta de organización general en el movimiento juvenil, son poco receptivos si no se habla en su mismo lenguaje y no se viven sus mismos problemas, por eso creo que somos los propios jóvenes los que tenemos que realizar esa tarea.

### **¿Qué tipo de actividades ha venido realizando y qué plantea de nuevo?**

-Desde su creación, la Secretaría de la Juventud de CC.OO. se planteó dos líneas a seguir; por un lado, consolidarse como organización juvenil, con el fin de tener una presencia cualificada y seria en el mundo asociativo juvenil del país, y esto creo que se ha conseguido, siendo hoy en día una de las de mayor peso en la mayoría de los Consejos de la Juventud de todo el Estado español. Siendo, por ejemplo, la organización que más tuvo que ver en la creación de la Plataforma Juvenil por el Empleo, que llevó, posteriormente, a las movilizaciones juveniles de finales del 88 y a la gran manifestación del 1 de diciembre del 88, donde se juntaron miles de jóvenes en contra del Plan de Empleo Juvenil del PSOE.

Por otra parte, una labor fundamental y prioritaria de nuestra Secretaría es llegar a donde realmente está el joven todos los días, y tal y como está el mundo del trabajo la mayoría de los jóvenes están o en el paro o en puestos de trabajos eventuales y en unas condiciones de precariedad absoluta, y ahí es donde nosotros estuvimos y seguiremos estando cotidianamente, para recoger sus inquietudes, tratar de darles salidas e informarles de cuáles son sus derechos ante la cantidad de dificultades que se les ponen en el camino.

Otra tarea que nos tenemos que marcar ahora que ya estamos presentes y consolidados como organización juvenil es tratar de seguir coordinando a jóvenes que actualmente ya están en el sindicato y orientarlos a un trabajo en el campo de la juventud para conseguir tener una base fuerte, tanto dentro como fuera del sindicato.

**¿Qué influencia crees que tiene vuestra Secretaría sobre los afiliados a CC.OO. y, sobre todo, ante el conjunto de la juventud?**

-El trabajo que se realizó durante las movilizaciones del 88 dejó a la Secretaría de la Juventud en un nivel muy alto de presencia en el conjunto de la juventud, debido a que se llegó a todos los centros de aglomeración de jóvenes explicando nuestra postura, la cual cuajó bastante y esta vez las movilizaciones salieron bien porque la gente sabía por qué lo hacía y no era por seguidismo, y esto fue gracias a una labor diaria y continua que, posteriormente, no hemos abandonado, siguiendo nuestra participación diaria en este campo.

Por otro lado, debido a que nos hemos volcado más en el trabajo exterior, tenemos un poco descuidado el trabajo cara al interior del sindicato, y esto, como ya decía antes, es una de nuestras metas principales a corto plazo: que no haya un solo afiliado joven a CC.OO. que no participe más o menos activamente en la elaboración de nuestro trabajo y en la conexión de nuestra Secretaría con el ambiente laboral que le rodea.

**¿Mantenéis relaciones de trabajo con el movimiento estudiantil organizado?**

-Desde el punto de vista de que somos una organización juvenil y, además, sindical, nos encontramos con que el mundo en que nos tenemos que mover es de jóvenes que o aún están estudiando o acaban de abandonar el sistema educativo para incorporarse, o al menos intentarlo, al mundo laboral. Y por eso vemos necesario el mantener contactos con organizaciones estudiantiles, fundamentalmente, hasta el momento, lo hemos hecho por un lado con el Sindicato de Estudiantes y, por otro, con Estudiantes Progresistas, teniendo, con este último, una relación bastante más estrecha debido a que, desde un principio, participó activamente en la Plataforma Juvenil por el Empleo, estando siempre con nosotros en nuestras reivindicaciones y movilizaciones y, desde entonces, mantenemos continuos contactos intercambiando temas de interés común.

**¿Qué tipo de iniciativas estáis compartiendo con otros jóvenes en el marco de la CEE?**

-Desde hace ya tiempo venimos manteniendo contactos con las organizaciones sindicales juveniles similares a la nuestra en el resto de los países de la CEE, sobre todo en Francia, Italia y Portugal, por ser los más próximos con nosotros y ahora se nos empieza a abrir el camino de las relaciones con el resto de la Comunidad debido a la nueva situación que vamos a vivir todos los trabajadores europeos a partir del noventa y tres. Y, en este sentido, estamos haciendo intercambio de estudios sobre el futuro de la juventud y del movimiento sindical juvenil en Europa y otros temas comunes a toda la Comunidad.

**Ante un presente con urgentes cantidades de paro y marginación para los jóvenes, ¿qué planteáis ya?**

-En estos momentos en que las cifras de paro, muy superiores a las oficiales, alcanzan unas cotas altamente preocupantes, lo primero que hay que hacer es recalificar el trabajo

ya existente y, aunque parezcan reivindicaciones muy repetidas y viejas, hoy es cuando alcanzan el mayor grado de urgencia, y me refiero a la necesidad de reducir las jornadas de trabajo y la eliminación drástica de horas extra. Pero estas medidas tan claras no tendrían todo el efecto deseado si no van acompañadas de una formación seria a los jóvenes que aspiran a un empleo para no verse sometidos a la marginación y al empleo precario.

Nosotros planteamos unos programas de formación que recojan a todos aquellos jóvenes que no tienen oportunidad de integrarse en el mercado de trabajo debido al fracaso escolar para que puedan aprender oficios concretos a la vez que reciben una formación cultural. Esta y otras medidas para colectivos de jóvenes tienen que ser realizadas con estudios de las necesidades de cada zona concreta para que las salidas a puestos de trabajo puedan ser reales y efectivas.

**¿Qué dirías al profesorado actual en relación a los problemas que tenéis? ¿Qué cosas hay que plantear en el actual sistema educativo?**

-Lo que le diría al profesorado en general es que en ellos está la educación presente y futura de muchos jóvenes, por eso pediría una enseñanza crítica para que el joven sepa ver la realidad de las cosas, analizarlas por sí mismo y sacar sus propias conclusiones.

Con respecto al actual sistema educativo, diría que no cumple con las necesidades que plantea nuestra sociedad actual, por eso valoro positivamente el debate que se está teniendo en la Federación de Enseñanza de CC.OO. con respecto a la reforma de este sistema.

Con los mejores deseos de TE para tu actual función.