

Última hora

UGT Y CC.OO. creen inviable Acuerdo Interconfederal con CEOE

Madrid.- Los sindicatos UGT y CC.OO. estiman que por el momento es inviable un Acuerdo Interconfederal (AI) con la CEOE y anunciaron que han pactado un documento que contiene orientaciones para la negociación colectiva, en la que pedirán incrementos salariales del 7 por 100.

Los sindicatos también piden una revisión salarial que actúe sobre la diferencia que pudiera existir entre la inflación prevista y la real a finales de 1989, una jornada laboral de 37 horas, para a medio plazo ir hacia las 35 y la fijación de un salario mínimo de convenio de 58.000 pesetas mensuales.

Respecto a la propuesta del presidente de CEOE, José María Cuevas, para iniciar un proceso de negociación dentro de un AI entre sindicatos y empresarios, Rodríguez y Moreno coincidieron en que, por el momento, éste no es viable, y afirmaron que creen que es una trampa «donde no vamos a caer».

Los dos sindicatos consideran, por otra parte, que la propuesta de la patronal de una negociación colectiva basada únicamente en la revisión salarial «es el atentado más grave realizado en los últimos años contra la negociación colectiva», pues queda vacía de contenido y temas como la productividad, los derechos sindicales, la formación profesional o la jornada deben pactarse dentro de los propios convenios.

El documento pactado entre UGT y CC.OO., que será enviado también a los empresarios, contiene 11 grandes capítulos, entre los que se estudian temas como la jornada laboral, salario mínimo de convenio, formación profesional y nuevas tecnologías, uno dedicado a los jóvenes y otro a la mujer, técnicos y cuadros, derechos sindicales y procedimientos para solución de conflictos.

Entre los puntos que trata el documento también figuran otros relativos a temas salariales, independientes de la petición de incremento del 7 por 100 y la recuperación del poder adquisitivo con una cláusula de garantía.

Según Rodríguez, los principales objetivos del documento son la clarificación de objetivos, la potenciación del esfuerzo sindical que evita una dispersión de plataformas, el revitalizar la ilusión de los trabajadores por la negociación colectiva y disipar las dificultades puestas por la CEOE, «que suponen un gran atentado a la negociación colectiva al intentar reducirla a la simple negociación salarial».

Moreno señaló que en la reunión se habían conseguido avances «históricos», ya que no existe acuerdo global sobre estos temas entre UGT y CC.OO. desde el 27 de diciembre de 1978.

Se mostró optimista ante la negociación con las empresas debido a «la unidad sindical y a que en estos momentos los sindicatos tenemos, tras el 14-0, mayor capacidad de presión».

Puso Moreno en duda la representatividad real de la CEOE y recordó la última asamblea de los empresarios donde las bases hicieron cambiar la postura de la cúpula de un 5 por 100 de incremento cerrado a «en torno al 5 por 100», y agregó que las bases de los empresarios «tienen más sensatez que la cúpula».

Acusó al Gobierno de «provocación en la negociación colectiva de las empresas públicas», pues indicó que el ejecutivo ha dado órdenes de no sobrepasar el 3 por 100 de incremento salarial, «lo que -dijo- va a generar un proceso de conflictivo en los servicios públicos».

«El Gobierno -afirmó Moreno- trata con esta actitud de enfrentar a los ciudadanos con los sindicatos y abrir el camino a una ley que recorte el derecho a la huelga.»

EFE