

Elección de delegados de centro

Xesus B. González

El planteamiento de elegir delegados de centro viene de lejos en nuestro sindicato, pero empieza a ser una necesidad concreta en cuanto se publica la normativa que define las normas de nuestra representatividad. En este escrito no pretendemos remontarnos a los orígenes ni explicar las características que, para nosotros, deben tener los delegados de centro. Nos limitaremos a explicar cómo nos planteamos su elección a partir de los resultados electorales, el estado de la cuestión en estos momentos y a transcribir el reglamento concreto para su elección que estamos utilizando en Barcelona y Tarragona, más tarde esperamos que sirva para Gerona y Lérida.

Los resultados electorales en Cataluña, claramente favorables a los sindicatos que defendemos la necesidad de elegir delegados de centro, para introducir elementos correctores en la desafortunada normativa electoral, parecían convertir la labor en tarea fácil. La realidad en cambio no ha cumplido con el optimismo del planteamiento. Durante

la campaña electoral tres fuerzas sindicales nos definimos claramente a favor de la elección de delegados de centro (CC.OO., USTEC-STEC y CNT), sólo una fuerza se oponía radicalmente (UGT), el resto no se oponían o bien guardaban absoluto mutismo.

Una vez concluidas las elecciones reunimos a todos los sindicatos que no se habían opuesto a la existencia de los delegados de centro, para plantearles la necesidad de proceder a su elección y para elaborar una normativa concreta que permitiera iniciar y seguir el proceso desde las diferentes juntas de personal. La respuesta fue desigual y ambigua en algunos casos. Esto nos impide, de momento, tener una normativa igual para toda Cataluña, obligándonos a plantear normativas en cada una de las provincias, aunque al final coincidan con la del planteamiento inicial.

De hecho, parece que sólo nosotros, USTEC (STEC) y CNT tenemos verdadero interés en que se elijan delegados de centro. USTEC no dice que no, pero colabora escasamente o da largas. CSIF y CSC no parecen acabar de definirse y parecen tener posturas discrepantes en su seno.

Pese a las dificultades, en estos momentos tenemos la misma normativa de elección en Barcelona y Tarragona, donde ya se ha iniciado el proceso. En el caso concreto de Barcelona el reglamento fue aprobado en un pleno de la Junta de Personal, con los votos favorables de USTEC y los de CC.OO., mientras se oponía UGT y votaban entre el no y la abstención los representantes de CSIF y CSC.

En estos momentos, finales de marzo, se han elegido delegados en más de 100 centros de Barcelona entre EGB y secundaria, se ha iniciado el proceso en Tarragona y se elegirán después de vacaciones en Gerona.

Para nosotros el poder dotarnos de una red de delegados de centro es sumamente importante. Esto nos permitirá mantener una relación estable entre juntas de personal y mesas de negociación con el conjunto de los trabajadores, tanto para intercambiar informaciones en los dos sentidos como para canalizar las consultas sobre las negociaciones u otras decisiones en el conjunto de los centros de Cataluña.

Normativa per l'elecció de delegats de centre

Les limitacions de representativitat que estableix la llei de representació sindical, al no partir dels centres i no respectar la proporcionalitat entre electors i elegibles, juntament amb la dispersió dels centres de treball que es dona al nostre sector fan imprescindible procedir a l'elecció de delegats de centre que permeten una autèntica participació del conjunt dels treballadors en els diferents processos de reivindicació i negociació dels temes que ens afecten en el desenvolupament de la nostra tasca laboral i pedagògica.

Atribucions dels delegats de centre

1. Actuar com a protanveus i dinamitzadors sindicals dels centres, garantir les informacions entre Juntes de Personal i Meses de Negociació amb els centres i dels centres amb Juntes i Meses.

2. Participar, previ pronunciament dels treballadors de cada centre, i aprovar, si s'escau, les plataformes reivindicatives i la resta de temes que s'han de negociar a Juntes i Meses. Valorar els resultats i determinar la signatura o no.

3. Garantir el funcionament de l'organització de zones o comarques en el seu cas, coordinat amb els centres en el seu àmbit territorial i participar activament a les assemblees dels mateixos.

4. Garantir la informació laboral, reivindicativa i legal al si del centre.

5. Promoure reunions de Juntes y Meses, d'acord en el que es determini als seus reglaments de funcionament.

6. Controlar les condicions de seguretat i higiene als centres.

7. Pendre acords sobre temes puntuals i urgents que no requereixin una discussió més aprofundida als diferents centres.

8. Altres funcions que els hi siguin atribuïdes a partir de la discussió que es produeixi als centres el procés d'elecció de delegats de centre (15 de febrer a 25 de març). L'aprovaació de noves atribucions es canalitzarà a les successives assemblees de delegats.

En tot cas, les atribucions dels delegats de centre, no han de suposar la supressió dels mecanismes assemblearis, ans al contrari, han de ser un element dinamitzador. No hauran de convertir-se, tampoc, en modificadors artificials de la representativitat de cada opció sindical, expressada a les recents eleccions sindicals en els vots rebuts per cada programa.

Mecanismes d'elecció

- La convocatòria a eleccions de delegats de centre la faran les diferents juntes de personal de cada província i en el seu defecte els sindicats que arribin a un acord en aquest sentit.

- Els centres de fins a 10 treballadors elegiran un delegat, els de 10 a 30 elegiran 2 i 3 els de més de 30. Per raons funcionals als centres d'Ensenyament Mitjà hi podria haver representants dels diferents torns, tenint en compte el nombre de treballadors de cada torn.

Aquests nombres s'han d'entendre com a orientatius, en funció de la discussió de cada centre i pensant que els delegats han de reflexar les votacions del conjunt dels treballadors dels centres.

- Tots els treballadors del centre acollits al mateix marc de negociació podran ser candidats.

- Les candidatures seran individuals o en llistes obertes.

- Si no es presenta cap candidat, i el centre vol fer eleccions, es votarà entre tots els treballadors, resultant elegits els més votats.

- Els delegats seran revocables en tot moment per majoria simple dels treballadors del centre reunits per aquesta qüestió.

- Cada elector emetrà, com a màxim, tants vots com delegats a elegir.

- A les escoles rurals l'elecció de delegats amb les mateixes normes, però considerant com a centre les agrupacions zonals habituals.

El pla d'elecció serà entre el 15 de febrer i el 25 de març de 1988, si bé es podran computar eleccions anteriors i posteriors.

- Les Juntes de Personal de cada província o en els seu cas els sindicats convocants faran un model normalitzat d'acta.

Organització i estructura de participació

- Els delegats són representants del conjunt del seu centre i per tant l'elecció i organització per a la participació ha de tenir característiques unitàries.

- La participació dels delegats de centre s'organitzarà en assemblees de localitat, zona i/o comarca.

- A cada àmbit hi haurà reunions periòdiques per a discutir les diferents problemàtiques. Les reunions de zones o comarques han de tenir el funcionament més regularitzat.

- Els sindicats han de garantir el seu funcionament, a través dels delegats provincials, facilitant en tot moment informació puntual de l'activitat de juntes i meses.

Drets

- Els mateixos drets horaris que els de les juntes de personal i els propis de les seves atribucions.

Entre tant això no sigui una realitat contemplada a la legislació dels nostres drets sindicats, proposem que cada centre destini un nombre d'hores per l'exercici de la representació.

Nota

Lamentamos sobremanera no haber podido traducir la normativa para la elección de delegados. Es un imperativo de la brevedad del tiempo y no una reivindicación de extensión de la lengua del este de la península al resto.