

Balance elecciones sindicales

Juan Carlos Jiménez

Las elecciones sindicales de funcionarios docentes y no docentes de EGB, Enseñanzas Medias y Universidad no son las primeras elecciones en la enseñanza y ni siquiera en la enseñanza pública; diez años de libertad sindical han visto sucesivas contiendas electorales que han ido configurando un panorama sindical mucho más sencillo que el que sobrevive en la enseñanza pública donde aún balbucean más de una docena de siglas. Veámoslo y saquemos conclusiones.

En la Enseñanza Privada tan sólo cuatro fuerzas han obtenido más del 10% necesario para estar presente en la mesa del Convenio: USO, FSIE, UGT y una coalición de CC.OO. con una parte de UCSTE -sector Guardamar- que sola no habría alcanzado el 10%. Una quinta fuerza, ELA-STV obtuvo más del 15% en Euskadi y consiguió así representatividad.

Aunque hacer previsiones es bastante difícil el futuro aquí parece tender aún más a la simplificación pues no se comprende la pervivencia de dos sindicatos tan similares como USO y FSIE (Sindicatos de la patronal).

Entre los trabajadores laborales del Ministerio de Educación y Ciencia el panorama es idéntico al del resto de los trabajadores del país. Desaparecen los sindicatos «de la patronal» o «corporativos» y quedan dos grandes fuerzas sindicales: UGT y CC.OO. (en laborales de Universidad con ventaja de CC.OO. mientras que el laborales del MEC la ventaja es de UGT). En total 250 delegados para cada central sindical (un 20% de los que se elegirán ahora), que junto a los 1.250 de otros ministerios son los que justifican que CC.OO y UGT sean considerados sindicatos representativos en el ámbito de los empleados públicos.

Como dato importante señalar que CC.OO. es mayoritaria en los equipos multiprofesionales (sicólogos, pedagogos, educadores) de Educación Especial de Madrid (se triplicaron los votos de UGT).

En tercer lugar ya se han celebrado elecciones en los niveles de EGB y EE.MM. de Euskadi, con los siguientes resultados:

| | | |
|--------|--------|--------------|
| STEE | 32,37% | 28 delegados |
| UGT | 25,8 % | 25 delegados |
| CC.OO. | 16,35% | 13 delegados |
| ELA | 10,1 % | 9 delegados |
| LAB | 10,9 % | 9 delegados |
| ANPE | 1,7 % | 3 delegados |
| USO | 2 % | 1 delegado |
| UST | 0,7 % | 1 delegado |

Una primera conclusión salta a la vista: ni ANPE ni USO consiguen superar el 10% que marcaría el techo de la representatividad (ANPE sólo se presentó en Álava y USO sólo en Vizcaya).

¿Se pueden extraer otras conclusiones de estos resultados? Nosotros vamos a intentarlo teniendo en cuenta las especificidades del panorama electoral de Euskadi.

En primer lugar nos encontramos con que el sindicato mayoritario (STEE) no está confederado a ningún otro sindicato del resto del estado (se desconfederó de UCSTE antes de la ruptura de ésta y hoy no está con ninguna de sus dos ramas). Esto implica que sus votos se pierden a nivel de estado y que no consigue el 10% necesario para estar en la mesa sectorial estatal de Enseñanza. Parece evidente que ese será también el futuro de las dos ramas de UCSTE que no presentarán candidaturas en más de 30 provincias.

UGT, por su parte, recoge en Euskadi un voto de derechas, «españolista», que en el resto del Estado irá a ANPE y USO. El 25% es su tope por ahora si se presentan CSIF, USO y ANPE.

CC.OO. alcanza un porcentaje medio, muy parecido al que podemos vaticinar a nivel estatal mientras subsistan las dos ramas de UCSTE que se llevan parte del electorado «natural» de CC.OO.

Por último están LAB y ELA, dos sindicatos nacionalistas sin repercusiones en el estado. Su supervivencia en Euskadi está asegurada pues tienen presencia suficiente y LAB puede crecer a costa de STEE.

El panorama sindical del sector público no quedará fijado tras estas primeras elecciones sindicales, la fragmentación de los sindicatos de derecha: ANPE, FESPE-CSIF, FESPE-USO, no continuará en las segundas elecciones así como tampoco sobrevivirán UCSTE o STEC más allá de en dos o tres comunidades autónomas con competencias transferidas.

A falta todavía de un mes para cerrar la presentación de candidaturas la Federación de Enseñanza de CC.OO. se encuentra en condiciones de tener lista en 48 provincias y 30 universidades (tanto docentes como no docentes). Esta imponente presencia en todos los ámbitos educativos es la que nos hace ser optimistas: el voto útil hoy pasa por un sindicalismo fuerte, el sindicalismo participativo de CC.OO.