

Negociaciones en presidencia del gobierno: resultados y perspectivas

A primeros de diciembre, los sindicatos CSIF, UGT y CC.OO. (Enseñanza, Administración Pública, Sanidad y Correos), se reunieron con el Secretario de Estado para la Función Pública y le plantearon la urgente necesidad de iniciar una negociación sobre los muchos temas pendientes que afectan a los trabajadores de Administración Pública (TAP).

Así se constituyó la Mesa General de Presidencia del Gobierno que, entre otros temas, negociará los siguientes: nuevos sistemas de retribuciones, movilidad, promoción y carrera administrativa, sistema de pensiones MUFACE, derechos sindicales y Circular 3, Proyecto de Ley de representación sindical, etc. También se estuvo de acuerdo con la existencia de Mesas Técnicas, creadas por la Mesa General con el objetivo de estudiar previamente los temas a negociar de cara a agilizar su negociación en la Mesa General. Por último, se aceptó la existencia de Mesas Sectoriales en aquellos ámbitos en que fueran necesarias. Entre ellas se encontrarían: Seguridad Social, Correos, Administración Local y Enseñanza. El problema, aún no resuelto, se refiere a su composición, pues mientras CC.OO. considera que deben estar integradas por todos los sindicatos representativos del sector, la UGT se opone rotundamente y defiende que sólo estén los tres sindicatos que componen la Mesa General y la CSIF no se pronuncia sobre si deben estar otros sindicatos además de los tres. En el fondo se plantean dos modelos de negociación, uno muy centralizado y alejado de los trabajadores y otro, más próximo a los trabajadores, descentralizando y articulando los distintos ámbitos de negociación. Nadie cuestiona la necesidad de la Mesa General como instrumento que, al tiempo que ratifica los acuerdos de las Mesas Sectoriales ofrece mayores garantías sobre el cumplimiento de los mismos.

RESULTADOS

Hasta el momento se han negociado los temas siguientes:

1. Acuerdo sobre negociación colectiva. Fue firmado por todos el 11 de enero y en él se recogió el espíritu del Convenio 151 de la OIT, el Gobierno se compromete a negociar todos los temas con los sindicatos firmantes.
2. Contratados administrativos e interinos docentes y no docentes. Se lograron dos acuerdos, firmados por los tres sindicatos.
3. Distribución de los 2.000 millones destinados al personal laboral. También hubo acuerdo entre todos.
4. Oferta de empleo público. Sólo estuvo de acuerdo UGT CC.OO. y CSIF abandonaron la Mesa en rotunda oposición a la propuesta de negociación que se les hizo, ya que se les entregó una hora antes el documento a negociar.
5. Derechos sindicales y Circular 3. Se ha ido aplazando su negociación desde primeros de enero, a causa del escaso interés de la Administración y algunos Sindicatos.

PERSPECTIVAS INCIERTAS

El proceso de negociación avanza, pero con lentitud. La Administración se ha comprometido a negociar en la segunda semana de marzo la Circular 3 y los derechos sindicales y responder a la propuesta de creación de una Mesa Técnica para abordar el tema de las plazas no escalafonadas y el personal vario y sin clasificar. Para la tercera semana no

se comprometen a negociar el R. Dto. que se establezca los abanicos de niveles de C. de Destino que se asignarán a cada grupo de funcionarios o, lo que es lo mismo, a los funcionarios de cada índice de proporcionalidad También la tercera semana responderá a la propuesta de que se cree la Mesa de Enseñanza, de composición desconocida por el momento, para tratar, entre otros, los temas siguientes: Carrera Docente, Estatuto del Profesorado y Decreto de Jornada. El tema del nivel 17 es negociable en la Mesa General.

La negociación marcha despacio porque la Administración no tiene interés en acelerarla, poniendo como excusa las diferencias entre los sindicatos. Por otra parte, y sin elecciones sindicales, la correlación de fuerzas favorece claramente a la Administración. En esta situación y si el proceso no gana agilidad y ritmo pueden darse movilizaciones con ese objetivo. Por parte de CC.OO., al menos, este es el planteamiento.