

# Última hora

En la Asamblea celebrada el pasado miércoles 15, en la Paloma, se aprobó que la negociación del Convenio sea llevada por una Comisión Mixta Centrales-delegados elegidos en las elecciones en los Centro, como planteaba nuestro sindicato, siendo derrotadas las propuestas de CNT, FETE, USO y CSUT que consistía en delegados elegidos por Asambleas provinciales. La plataforma reivindicativa común la podéis recoger en Áncora, 38.

A su vez, en negociaciones con la patronal se llegó a los acuerdos de impulsar las Elecciones Sindicales y formar una Comisión Mixta entre la patronal y las Centrales para los despidos que se produzcan.

.....

Para muchos es totalmente desconocida la problemática de las Auto-Escuelas. Por tratarse de una enseñanza muy específica, y por su condición de menos importante, a conducido a situaciones críticas en el sector tanto en cuanto a la calidad de la enseñanza, como en sus aspectos laborales.

Desde las primeras reglamentaciones el poder decisorio, ha estado polarizado entre la Jefatura Central de Tráfico y la Federación de Propietarios de Auto-Escuelas, excluida toda participación de los trabajadores.

Planes facilidades a los propietarios, para que aglutinados alrededor de su “eterno” presidente Sr. Sanz, se dedicaran durante los últimos años a fabricar” en el Centro de Formación de Pozuelo de Alarcón, con la clara intención de saturar la oferta de trabajadores del sector. Así durante los dos últimos años las empresas han crecido siempre bajo la concepción de Enseñanza-Negocio, prevaleciendo desgraciadamente este segundo aspecto.

Al mismo tiempo la rentabilidad de dichas empresas, ha disminuido considerablemente ya que el material didáctico, en este caso los coches, han aumentado su costo en más del 50% así como los recambio y la gasolina de la que a no tardar se espera una tercera subida; por todo esto los precios se han escapado al poder adquisitivo de la mayoría en un momento de crisis económica en todo el país.

¿Cómo mantener la rentabilidad de las Auto-Escuelas?. La respuesta no es difícil de contestar, reducir plantillas.

Esto nos llevaría a una fluctuación en la contratación de profesores en función de la demanda de clases y matrículas, con lo que de forma cíclica en los meses de aumento de trabajo, se contrataría a tiempo cierto, despidiéndose después en los meses en que el trabajo aflojara.

Aún existe un aspecto de estas contratos que resulta inquietante.

¿A quién contratarán preferentemente los empresarios para afrontar los excesos de trabajo?. Tampoco esto parece ofrecer dudas. Serán contratos a un tanto por clase, para los profesores que tienen a esta como una profesión complementaria, y que trabajan solamente media jornada; con lo que supone de ahorro en concepto de seguros sociales, vacaciones, etc.

Todo esto nos llevaría a una pérdida de calidad en la enseñanza, por la falta de interés y al cansancio de toda jornada complementaria lleva consigo.

Este es lo que se nos viene encima a los trabajadores de Auto-Escuela. Ya no se trata de luchar por las mejoras de un Convenio en un sector sin ninguna tradición de lucha; es la continuidad de la profesión o la practica desaparición de la misma, al menos para gran parte de nosotros.

Como única solución, debemos darle una Alternativa Global a este tipo de enseñanza en la perspectiva de continuidad de la misma y por la mejora de su calidad, orientada esta no hacia el dominio exclusivo de una técnica, sino pensada como comportamiento individual ante el hecho social de la circulación; tanto como peatones como conductores.